

Unser Angebot:

Wir beraten

Sie bzgl. der Möglichkeiten von durch die Agentur für Arbeit geförderten Transfermaßnahmen auf Grundlage des § 216 a, b SGB III (Transferagenturen und Transfergesellschaften).

Wir unterstützen

Sie als neutraler Gesprächspartner für Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite bei der Erstellung und Ausgestaltung von Transfersozialplänen.

Wir entwickeln

gemeinsam mit Ihnen ein speziell für die Voraussetzungen in Ihrem Unternehmen und für die spezielle Struktur der betroffenen Belegschaft wirksames Maßnahmenkonzept.

Wir arbeiten für Sie

als Projektpartner und Dienstleister engagiert und zuverlässig im Rahmen der Durchführung von Transferagenturen und Transfergesellschaften.

Wir begleiten Sie

auf Wunsch auch bei der Reorganisation und der Implementierung neuer Strukturen und Funktionen im Unternehmen nach der Personalabbauphase in Fragestellungen der Personal- und Organisationsentwicklung.

pro Person GmbH

» versteht sich als Dienstleister,

der im Dialog mit den Partnern passgenaue Angebote entwickelt und diese zuverlässig und engagiert realisiert.

» begreift sich als Treuhänder,

der für den effizienten und effektiven Einsatz der Finanzmittel, die vom Auftrag gebenden Unternehmen und der Agentur für Arbeit bereitgestellt werden, verantwortlich zeichnet.

» gewährleistet Transparenz

als Selbstverständlichkeit über den Verlauf der Projekte und der erbrachten Dienstleistungen.

» steht für Professionalität,

insbesondere in der Betreuung und Beratung der Mitarbeitenden - ohne dabei die Menschlichkeit aus dem Blick zu verlieren.

» setzt Vertrauen

als unverzichtbare Basis für eine erfolgreiche Unterstützungsarbeit für die Transfermitarbeiter und -mitarbeiterinnen ein.

» arbeitet in erprobten Kooperationen

bundesweit in vielen Regionen mit regional verankerten Partnern auf Basis eines gemeinsamen Qualitäts- und Beratungsverständnisses zusammen.

Ihr Ansprechpartner:



pro Person GmbH
Frank Müller / Bernd Schiff
Güterstraße 20
42117 Wuppertal

Fon: 0202 2839278-0
Fax: 0202 2839278-11
Mail: info@properson.de
Web: www.properson.de



Den Wandel
begleiten ...



Verantwortlich. Menschlich. Fair.



Unsere Erfolgshebel:

Unser Beratungs- und Vermittlungskonzept

enthält eine abgestimmte, wirksame Kombination aus regelmäßigen Einzelberatungen, Workshops und Schulungen, die mit den betroffenen Personen gemeinsam zielgerichtet ihre berufliche Neuorientierung auf den Weg bringt und umsetzt.

Unser Team

arbeitet auf der Basis eines über etliche Projekte gewachsenen Transferleitfadens und besteht aus einem bundesweiten Netzwerk von erfahrenen TrainerInnen und BeraterInnen, die durchweg folgende Voraussetzungen mitbringen:

- » Humanwissenschaftliche Grundausbildung (Päd., Psych. o. ä.) oder eine umfassende Weiterbildung als BeraterIn oder Coach
- » Umfangreiche Berufserfahrungen aus dem Bereich Personal (-beratung)

Unser Unternehmenskonzept

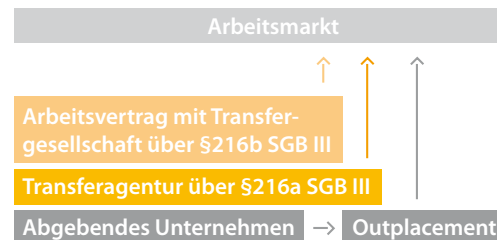
setzt auf schlanke und flexible Strukturen, die unnötige Kosten im Overhead vermeiden. Durch regelmäßige interne Audits überprüfen wir gemeinsam mit unseren MitarbeiterInnen ständig unsere Qualität und Wirksamkeit.

Unsere Erfahrung

ist über etliche Jahre an zahlreichen erfolgreichen Projekten in den unterschiedlichsten Branchen und Zusammenhängen gewachsen.

Outplacementberatung

Outplacementberatung ist die Beratung von Unternehmen, die eine friedliche und verantwortungsvolle Trennung von einem oder mehreren Mitarbeiterenden wünschen.



Wir unterstützen in Fällen, in denen sich ein Unternehmen von Mitarbeitern oder Mitarbeiterinnen trennen muss, kompetent bei der Gestaltung und Durchführung des Prozesses. Unser Ziel ist es, jeweils eine Lösung zu generieren, die für das Unternehmen Vorteile erbringt und gleichzeitig die betroffenen Personen wirksam und zielgerichtet bei der Suche nach einer neuen, tragfähigen Perspektive partnerschaftlich begleitet. Unser Angebot reicht vom Gruppenoutplacement bis hin zur intensiven Begleitung einzelner Personalkräfte.

Öffentlich geförderter Beschäftigtertransfer:

In Zeiten beschleunigten Wandels schafft bei unumgänglichen Personalabbaumaßnahmen der Gebrauch von Transferinstrumenten konstruktive Lösungsmöglichkeiten für alle Beteiligten: Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, Arbeitgeber und öffentliche Kassen. Transfergesellschaften schaffen die nötigen Rahmenbedingungen, die den Betroffenen eine erfolgreiche (Neu-)orientierung ermöglichen:

» Zeit

in Form eines befristeten Arbeitsverhältnisses, damit die Betroffenen sich systematisch orientieren und ihr Qualifikationsprofil nach vielen Jahren im Betrieb an die aktuellen Erfordernisse des Arbeitsmarktes anpassen können,

» finanzielle Mittel,

um diese Anpassung zu finanzieren und

» Sicherheit

durch professionelle und individuelle Unterstützung, um zielgerichtet und treffsicher eine neue Perspektive aufzubauen.

Mit dem § 216 a, b SGB III hat der Gesetzgeber die Möglichkeiten geschaffen, um diese Rahmenbedingungen finanziell wirksam zu unterstützen. Sollte in ihrem Unternehmen über die Notwendigkeit von Entlassungen oder Teilentlassungen der Mitarbeiterschaft nachgedacht werden, so beraten wir Sie gerne unverbindlich, um eine passende Lösung zu finden.